Verwaltungsschule
Gemeindetag Baden-Württemberg

Führungs-Programm für Bürgermeister/innen

Zielgruppe

Oberbürgermeister/innen, Bürgermeister/innen und Beigeordnete

Termin	Ort	Landkreis	Beginn / Ende
Modul 1: 25.+26.06.2025	72885 Pfalzgrafenweiler	Freudenstadt	Beginn 1. Tag: 09.00 Uhr Ende 2. Tag: 16:30 Uhr
Modul 2: 08.+09.10.2025	72885 Pfalzgrafenweiler	Freudenstadt	Beginn 1. Tag: 09.00 Uhr Ende 2. Tag: 16:30 Uhr
Modul 3: 25.+26.02.2026	72885 Pfalzgrafenweiler	Freudenstadt	Beginn 1. Tag: 09.00 Uhr Ende 2. Tag: 16:30 Uhr
Modul 4: 20.+21.05.2026	72885 Pfalzgrafenweiler	Freudenstadt	Beginn 1. Tag: 09.00 Uhr Ende 2. Tag: 16:30 Uhr

Tagungsgebühr

4.100,00 € je Teilnehmer/in
inklusive Übernachtungen und Vollpension

Stornokosten

50% ab 2 Wochen vor dem ersten Seminartag

Referent/in

Thomas Sprißler, Oberbürgermeister a.D., Fokus Führung FF GmbH, Herrenberg

Themenschwerpunkte

Das Führungsprogramm für Bürgermeister/innen ist ein aus vier aufeinander aufbauenden Modulen bestehendes Schulungskonzept, das auf die individuellen Bedürfnisse von Bürgermeister/innen zugeschnitten ist.

Hauptziel des Programms ist, die Wirksamkeit der Bürgermeister/innen sowohl auf persönlicher Ebene als auch in ihrer Führungsrolle gegenüber Mitarbeitern, Teams und der gesamten Kommune nachhaltig zu stärken und zu steigern.

Durch die verschiedenen Seminar-Module, den bewussten Fokus auf das individuelle Persönlichkeitsprofil der Teilnehmenden und die digitale Begleitung über die Lernplattform „blink.it“ während der gesamten Laufzeit des Programms erhalten Sie praxisnahe und aktuelle Führungsimpulse und die Möglichkeit zur intensiven Reflexion Ihrer eigenen (Führungs-)Persönlichkeit und ihres Führungshandelns in geschütztem Raum und unterstützender Lernumgebung.

- **Modul 1: „Fokus auf mich!“ mit persönlichem DiSG® Workplace Profil**
  - Persönlichkeit & Führung:
    - Einflussfaktoren und individuelle Prägungen – Was formt unsere Persönlichkeit?
    - Persönlichkeit als Fundament der eigenen Führungsrolle
  - Selbst-/Fremdbild:
    - Entstehung und Entwicklung des Selbst- und Fremdbildes
    - Wahrnehmung vs. Interpretation – Wie Missverständnisse entstehen und vermieden werden können
  - Mein (Führungs-)Verhalten
    - Eigene Verhaltensmuster erkennen
    - Stärken, persönlichen Motivatoren, Stressoren und Potenzialen in der Zusammenarbeit reflektieren
  - Selbstführug
    - Führung beginnt mit Selbstführung
    - Von der Selbsterkenntnis zur Selbstentwicklung

- **Modul 2: „Fokus auf mein Führungsverständnis!“**
  - Führungsverständnis
    - Führung bewusst gestalten – Die Bedeutung einer klaren Haltung
    - Das persönliche Führungsverständnis als Kompass für das eigene Wirken
  - Vom Führungsverständnis zur Führungskultur
    - Führung erlebbar machen – Kommunikation, Erwartungen und Entscheidungsprozesse
    - Der Einfluss des eigenen Führungsverständnises auf die Führungskultur in der Verwaltung
  - Erwartungsmanagement
    - Das Dreieck der Erwartungen
    - Klarheit und Verbindlichkeit schaffen – Erwartungen aktiv steuern
  - Gesund führen
    - Der Einfluss des Führungsverhaltes auf das Wohlbefinden und die Gesundheit von Mitarbeitenden
    - Präventive Erfolgsfaktoren gesunder Führung

- **Modul 3: „Fokus auf meine Führungskräfte!“**
  - Zeit für Führung?!
    - Verantwortlichkeit von Führungskräften
    - Operative vs. strategische Führung
  - Wieviel Führung brauchen meine Führungskräfte?
    - Steuerung vs. Eigenverantwortung – Einflussnahme und Vertrauen in Balance
    - Individuelle Führungsbedarfe erkennen
  - Führungsinstrumente gezielt einsetzen
    - Ebenen der Verantwortung – Verantwortung der Person oder der Organisation?
    - Aufgabenorientierte vs. Menschorientierte Führung – den richtigen Ansatz situativ wählen
  - Führungskräfte entwickeln und befähigen
    - Vom Feedback zur Konsequenz – Führungskräfte in ihrer Entwicklung begleiten
    - Coaching-Instrumente für Führung – Führungskräfte in ihrer Rolle stärken

- **Modul 4: „Fokus auf uns als Führungsteam!“**
  - Team-Erfolgsfaktoren
    - Vom individuellen Engagement bis zur gemeinsamen Weiterentwicklung
    - Die Grundlagen für ein wirkungsvolles und leistungsstarkes im Führungsteam
  - Kollaboration statt Silodenken
    - Bereichsübergreifende Zusammenarbeit fördern – Verwaltung als Einheit denken
    - Austausch und Kommunikation zwischen Führungskräften stärken
  - Generationsübergreifende Führung
    - Prägungen, Werte und Erwartungen der Generationen verstehen
    - Unterschiede als Potenziale nutzen
  - Veränderungen in der Führungskultur initiieren und nachhaltig verankern
    - „Commitment“ erzeugen: Führungskräfte für gemeinsame Ziele gewinnen
    - Führungsleitlinien entwickeln - Gemeinsame Orientierung und Klarheit schaffen

Digitale Begleitung durch die Lernplattform „blink.it“:

Das „Führungsprogramm für Bürgermeister:innen“ wird über die gesamte Dauer durch die digitale Lernplattform „blink.it“ begleitet. Diese Plattform bietet den Teilnehmenden exklusiven Zugang zu:

- Vorabinfos und Vorbereitung
- Präsentationen/Fotokolle der Seminare
- Monatliche, ergänzende Lernimpulse wie interessante Artikel, Studien, Reflexionsaufgaben und vertiefende Inhalte.

Verwaltungsschule
des Gemeindetags Baden-Württemberg
Kommunaler Landesverband
kreisangehöriger Städte und Gemeinden

Haus der Gemeinden
Hoffstr. 1 b, 76133 Karlsruhe

Ansprechpartner:
Sabine Kammermeier
☎ +49 721 98446 -19
🖷 +49 721 98446 - 919
✉ sabine.kammermeierh@verwaltungsschule-bw.de
www.verwaltungsschule-bw.de

Verwaltungsschule
Haus der Gemeinden
Sabine Kammermeier
Hoffstr. 1 b
76133 Karlsruhe

Anmeldung

Führungs-Programm für Bürgermeister/innen

Veranstaltungsnummer	Termin	Veranstaltungsort	Kreis
□ **255024.8331-001**	**25.+26.06.2025** **08.+09.10.2025** **25.+26.02.2026** **20.+21.05.2026**	**72885 Pfalzgrafenweiler**	**Freudenstadt**

Geburtsdatum
(freiwillige Angabe) _____

Name, Vorname _____ □ Herr □ Frau

Amtsbezeichnung _____

Dienststelle _____

Straße _____

Postleitzahl / Ort _____

Telefon _____

Telefax _____

E-Mail _____

Leit-ID _____

Landkreis _____

_____
Datum, Stempel, Unterschrift